

# VOLUNTARIAT PROFESIONIST ÎN EUROPA

*Cum să devii un membru al rețelei ProVol*



# DESPRE ACEASTĂ BROȘURĂ

EXISTĂ DOUĂ VERSIUNI ALE ACESTEI BROȘURI



PENTRU ONG-uri

Această broșură oferă informații pentru organizațiile care implică voluntari despre cum pot deveni parteneri ai rețelei ProVol, să organizeze sesiuni de formare, să formeze noi formatori și să beneficieze de rețeaua noastră la nivel european.



PENTRU VOLUNTARI ȘI  
COORDONATORI DE VOLUNTARI

O a doua broșură este destinată în special persoanelor care doresc să devină formatori, oferind detalii cu privire la beneficiile de a deveni formatori Provol și cum să atingă acest obiectiv. Aceasta este disponibilă pe <https://professional-volunteering.eu/network>





# VIZIUNEA NOASTRĂ EUROPEANĂ

## Viziunea ProVol

Pentru a sprijini profesionalizarea voluntariatului, ne propunem să îmbunătățim competența, abilitățile și expertiza atât a coordonatorilor de voluntari, cât și a voluntarilor.

Prin intermediul formării complete ProVol și a rețelei noastre extinse ProVol, ne străduim să le facem munca mai eficientă, mai eficace și cu un impact mai mare, indiferent de domeniul lor de voluntariat.

---

Ne dorim ca formarea ProVol să devină cea mai avansată, orientată spre practică, pentru coordonatorii de voluntari din Europa (și nu numai) și sperăm că vom putea oferi această formare în întreaga Europă.

# OBIECTIVE

- 01** Oferirea de cursuri de formare standardizate, de înaltă calitate, orientate spre practică, pentru coordonatorii de voluntari din Europa și nu numai.
- 02** După formare, participanții aplică abilitățile, competențele și cunoștințele dobândite în propriile programe, proiecte și activități de voluntariat. Ei devin mai de succes în punerea lor în aplicare și au un impact pozitiv mult mai mare.
- 03** Crearea unei rețele europene ProVol sub umbrela Volunteurope, care oferă oportunități de participare la formarea ProVol.
- 04** Crearea de centre de coordonare ProVol în întreaga Europă.
- 05** Furnizarea de programe de formare pentru formatorii ProVol și formatorii experți ProVol.



# SCURTĂ ISTORIE A PROVOL



**2010**

Dezvoltarea conceptului original de formare în Germania

**2015**

Primul proiect internațional  
“ProVol”  
Parteneri: DE, CZ, UK, RO



**2015**

“ProVol Crossborder”  
Parteneri: CZ, SK, DE, AT



# SCURTĂ ISTORIE A PROVOL



**2021**

“Improve 2.0.”  
Parteneri: DE, CZ, IT, LT  
Continuarea dezvoltării și  
desfășurării formării în limbaj  
ușor



**2018**

Proiect Internațional  
“Improve” despre  
voluntariat incluziv  
Parteneri: DE, CZ, AT, PT  
Primul proiect de formare  
în limbaj ușor



**2022**

“ProVol Digital”  
Parteneri: DE, CZ, RO, AT  
Dezvoltarea în continuare  
a formării în format online,  
crearea rețelei ProVol

**ProVol Digital**

Professional volunteer management  
and training through digitalisation







# TRAININGUL

Programul de formare profesională în domeniul voluntariatului, susținut de programul european Erasmus+, este conceput pentru a profesionaliza activitățile de voluntariat din întreaga Europă. Acesta constă în 10 module complementare concepute pentru a ajuta voluntarii și coordonatorii de voluntari să lucreze mai eficient și mai eficace.

---

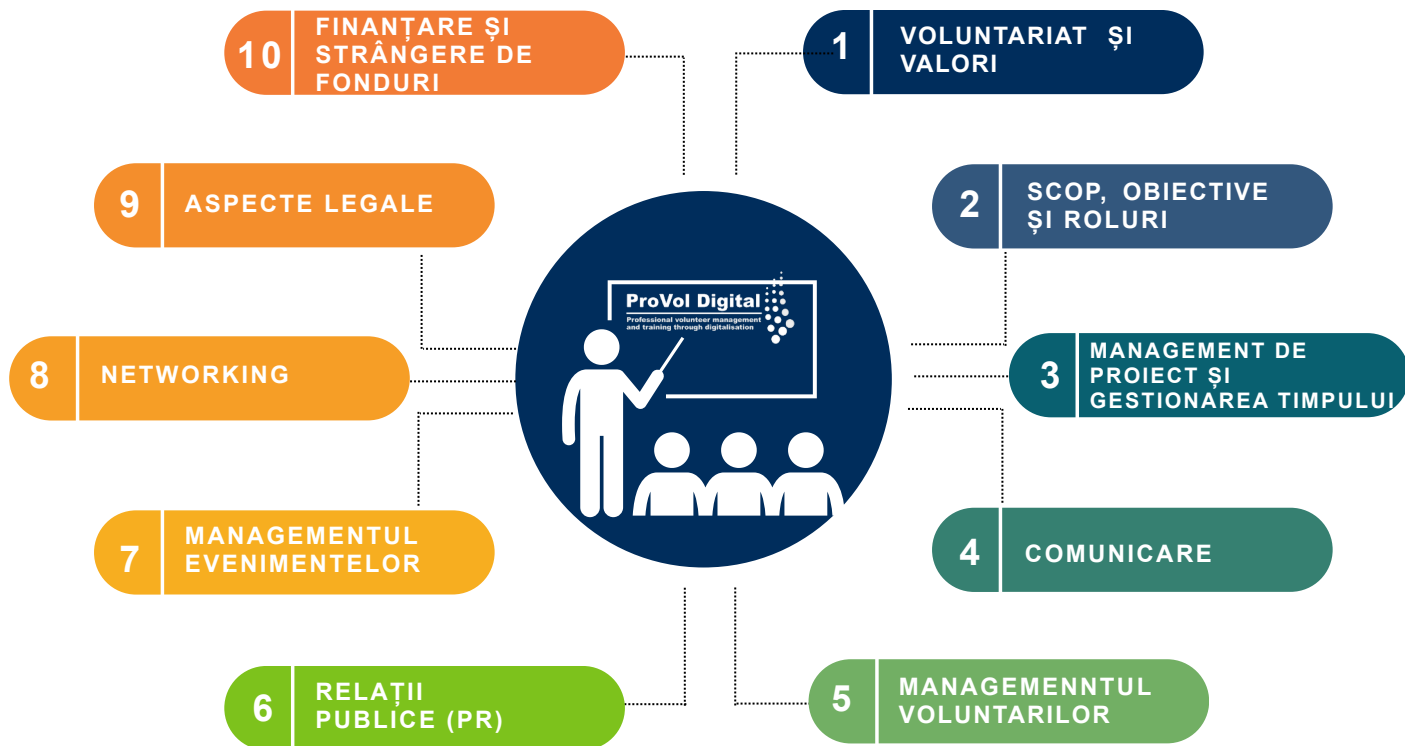
În primele module, ei discută exact ce doresc să realizeze în calitate de voluntari sau, în cazul coordonatorilor, prin implementarea proiectelor și activităților conduse de voluntari.

De asemenea, ei învață metodele și instrumentele necesare pentru a atinge aceste obiective pe plan profesional, cum ar fi gestionarea proiectelor și a timpului, gestionarea oamenilor și relațiile publice.

---

Prin urmare, programul de formare pune un accent foarte puternic pe practică și include multe oportunități de exerciții adaptate nevoilor specifice.

# CONȚINUTUL PROVOL



**ProVol Digital**

Professional volunteer management  
and training through digitalisation







## Modulul 1: Voluntariat și valori

Pentru a optimiza colaborarea cu voluntarii, este important să existe cunoștințe de bază despre schimbările sociale, precum și despre caracteristicile și schimbările semnificative din sectorul voluntariatului.



## Modulul 2: Scop, obiective și roluri

Al doilea modul de formare îi ajută pe participanți să descopere ce doresc să realizeze și cum o pot face. De asemenea, se concentrează pe recunoașterea și definirea propriilor roluri și a rolurilor voluntarilor.



## Modulul 3: Management de proiect și gestionarea timpului

Acest modul permite participanților să efectueze o analiză a situației, să realizeze o planificare profesională a proiectului, să monitorizeze implementarea unui proiect și să îl ducă la bun sfârșit. În plus, sunt predate metode de gestionare a timpului.



## Modulul 4: Comunicare

Pentru a evita neînțelegerile și frustrarea, acest modul prezintă elementele de bază ale comunicării și gestionarea constructivă a situațiilor dificile. De asemenea, își propune să îmbunătățească abilitățile de vorbire în public și de moderare a grupurilor.



## Modulul 5: Managementul voluntarilor

În calitate de coordonator de voluntari, este esențial să înțelegeți elementele de bază ale gestionării personalului. Acestea includ redactarea profesională a descrierilor posturilor și implementarea metodelor de recrutare a voluntarilor. De asemenea, participanții învață cum să sprijine dezvoltarea echipei, să identifice sursele de conflict și să ajute echipa să le rezolve.



## Modulul 6: Relații publice (PR)

În acest modul, participanții învață cum să își prezinte în mod eficient preocupările în fața publicului și regulile de lucru cu reprezentanții mass-media.



## Modulul 7: Managementul evenimentelor

În această unitate, participanții învață metode de planificare și implementare cu succes a diferitelor tipuri de evenimente.



## Modulul 8: Networking

În acest modul, participanții analizează întrebări precum modul în care funcționează rețelele și ce condiții prealabile sunt necesare pentru a fi un networker de succes. De asemenea, ei învață metode adecvate pentru crearea de rețele.



## Modulul 9: Aspecte legale

Acest ultim modul de formare prezintă aspectele care trebuie luate în considerare în ceea ce privește asigurarea voluntarilor și aspectele juridice, cum ar fi drepturile de autor sau lucrul cu grupuri vulnerabile. Scrierea de referințe sau certificate ca recunoaștere a activității de voluntariat sunt, de asemenea, puncte importante.



## Modulul 10: Finanțare și strângere de fonduri

Voluntarii costă bani: în domeniul angajamentului voluntar, apare adesea provocarea de a asigura surse de finanțare. În calitate de organizație înregistrată, trebuie luate în considerare și diverse reglementări financiare și fiscale.

# PROGRAMUL DE FORMARE PROVOL



## PENTRU VOLUNTARI

Voluntarii costă bani: în domeniul angajamentului voluntar, apare adesea provocarea de a asigura surse de finanțare. În calitate de organizație înregistrată, trebuie luate în considerare și diverse reglementări financiare și fiscale.



## PENTRU COORDONATORI DE VOLUNTARI

Coordonatorii își dezvoltă competențele pentru a gestiona și sprijini voluntarii mai eficient, pentru a alinia rolurile voluntarilor la nevoile organizației și pentru a se asigura că voluntarii au o experiență semnificativă și productivă.



## PENTRU ANGAJATORI

Recunoaște valoarea voluntariatului ca modalitate de dobândire a competențelor profesionale și a expertizei personalului (potențial).

# OFERĂ BENEFICII PE MAI MULTE PLANURI



## PENTRU ONG-URI

Sprrijină activitatea de voluntariat în cadrul ONG-urilor, deoarece este o modalitate de a acoperi deficitul de resurse, dar și de a atrage noi voluntari, deoarece ONG-urile oferă formare suplimentară gratuită, legată de muncă. Este o consolidare a capacităților personalului din cadrul propriei organizații și o modalitate de succes de profesionalizare a voluntariatului.



## PENTRU PUBLICUL GENERAL

Consolidează valoarea societală a voluntariatului și promovează incluziunea socială prin creșterea participării grupurilor dezavantajate.





# CRITERII DE CALITATE

## Proiectarea curriculumului și implementarea

Programul nostru de studii bine conceput și standardizat este relevant, atractiv și răspunde nevoilor în schimbare ale activității de voluntariat și ale societății din întreaga Europă. Acesta oferă o învățare practică, bazată pe proiecte, bazată pe experiențele participanților. Participanții lucrează la probleme din lumea reală din cadrul ONG-urilor sau comunităților lor și colaborează cu colegii pentru a găsi soluții inovatoare. Acesta include mecanisme de evaluare și feedback pentru îmbunătățirea continuă.

## Mediu de învățare pozitiv, favorabil incluziunii și responsabilizării

ProVol promovează colaborarea și incluziunea și îmbrățișează diversitatea. Apreciem diferitele medii și experiențe ale participanților și promovăm creativitatea și gândirea critică. În cadrul programului, participanții au ocazia să împărtășească cele mai bune practici, să învețe unii de la alții și să primească îndrumare de la formatori cu experiență.

Creăm o atmosferă pozitivă de învățare prin promovarea unui sentiment de apartenență, acceptare și recunoaștere pentru participanți. Oferim resurse de învățare actualizate, inclusiv un manual, materiale de învățare și instrumente digitale.

## Controlul aplicării cunoștințelor

După fiecare sesiune, se atribuie teme de casă în care cunoștințele din modul vor fi aplicate propriilor programe, proiecte, activități de voluntariat ale participanților sau în cadrul organizației lor.

## Calitatea și dezvoltarea profesională a formatorilor

Formatorii sunt în centrul educației de calitate. ProVol este un program de dezvoltare profesională conceput pentru a dota coordonatorii de voluntari cu competențe pedagogice, cunoștințe de conținut și o înțelegere a diverselor nevoi ale cursanților și voluntarilor.

## Reînnoirea licenței

La fiecare trei ani, partenerii de rețea trebuie să își reînnoiască licențele.



# VALORILE ȘI PRINCIPIILE PROVOL

## **VALOAREA VOLUNTARIATULUI**

Formatorii ProVol au experiență în domeniul voluntariatului și cred în valoarea și puterea acestuia.

## **RESPONSABILIZAREA PARTICIPANȚILOR**

Formatorii ProVol ar trebui să aibă o atitudine pozitivă și centrată pe cursant, încorporând în același timp o varietate de metode și abilități pentru a responsabiliza participanții într-un cadru de formare.

## **ORIENTAREA CĂTRE NEVOI**

Formarea ProVol este adaptată pentru a răspunde nevoilor participanților.

## **ACCENT PE PRACTICĂ**

Formarea își propune să sporească eficiența și eficacitatea voluntariatului prin învățare practică, scenarii din viața reală și discuții interactive.

## **UȘOR DE ÎNȚELES ȘI DE APLICAT**

Formarea pune accentul pe un conținut simplu, ușor de înțeles în limbajul de zi cu zi, cu instrumente și metode care sunt ușor de aplicat în diverse contexte de voluntariat

## **FLEXIBILITATE ȘI ADAPTABILITATE**

Adaptabilitatea și flexibilitatea sunt esențiale pentru ca formatorii ProVol să răspundă eficient nevoilor diverse și în schimbare ale participanților și ale mediului de formare.



”

Seminariile mi s-au părut foarte utile pentru munca mea. Ajung să organizez o mulțime de voluntari în viața mea de zi cu zi, iar obținerea unor cunoștințe practice despre cum să structurez și să coordonez activitățile pentru aceștia a fost un punct foarte interesant și important pe care cred că mi l-a oferit acest proiect. Abordarea internațională a fost, de asemenea, un avantaj, deoarece am avut ocazia să schimbăm bune practici și metode cu o mulțime de oameni din medii foarte diferite.

”

”

Mi-a plăcut foarte mult cursul online ProVol 2023. A fost un curs global cu participanți din diferite țări. Am învățat teoria și practica coordonării proiectelor prin lucru în grup și studii de caz. De asemenea, am conceput propriile noastre proiecte și evenimente pentru voluntari și am primit feedback individual. Cursul mi-a oferit un portofoliu de activități de proiect gata de utilizare. Recomand acest curs oricărei persoane care dorește să învețe sau să își îmbunătățească abilitățile de gestionare a proiectelor în voluntariat.

”

**Natalia Shulgina**  
Germania



**Oana Mureșan**  
România



# REȚEAUA PROVOL

## ADERAREA LA REȚEA

Ne propunem să sprijinim profesionalizarea voluntariatului prin crearea unei rețele europene ProVol. Partenerii beneficiază de pe urma apartenenței lor, deoarece pot utiliza modelul și materialele de formare stabilite, pot primi sprijin din partea formatorilor cu experiență și pot profita de conexiunile rețelei.

---

Există două opțiuni de membru: Partenerii de bază au posibilitatea de a construi și dezvolta o echipă de formatori ProVol. Partenerii extinși pot nu numai să ofere propriile sesiuni de formare ProVol, ci și să recruteze noi parteneri.

---

În paginile următoare, vom ilustra avantajele de a deveni partener și modul în care puteți ajunge acolo.

# BENEFICIILE DE A FI PARTENER PROVOL

## **MODEL DE FORMARE CONSACRAT**

- Risc redus, deoarece nu trebuie să încercați concepte noi
- Modelul consacrat oferă o bună reputație

## **ECHIPA DE SUPT**

- Echipă de asistență calificată în management și formare
- Formatori experimentați

## **RESURSE DE ÎNVĂȚARE PENTRU FORMATORI ȘI PARTICIPANȚI**

- Furnizarea de resurse de învățare și formare, cum ar fi manuale pentru participanți, planuri de sesiune pentru fiecare modul, PPT-uri și alte resurse online
- Aveți la dispoziție profunzimea și amploarea sistemului ProVol și a metodologiilor noastre dovedite

## **SCHEMA DE ÎMBUNĂȚIRE CONTINUĂ**

- Vom revizui continuu și vom dezvolta în continuare programa și curriculumul nostru în funcție de nevoile în schimbare și de cele mai noi evoluții din domeniul voluntariatului și al educației
- Formare continuă și sprijin pentru dvs. și formatorii ProVol

## **BLOG**

Formatorii și partenerii ProVol își pot prezenta experiențele și recomandările într-un blog pe site-ul proiectului nostru

## **CONEXIUNI ÎN REȚEA ȘI ACTIVITĂȚI**

- Acces la expertiza și experiența partenerilor de rețea din întreaga Europă
- Platformă de schimb și activități de networking online și offline

## **RECRUITAREA PARTICIPANȚILOR ȘI REZERVAREA PRIN SISTEMUL CENTRAL AL SEDIULUI CENTRAL**

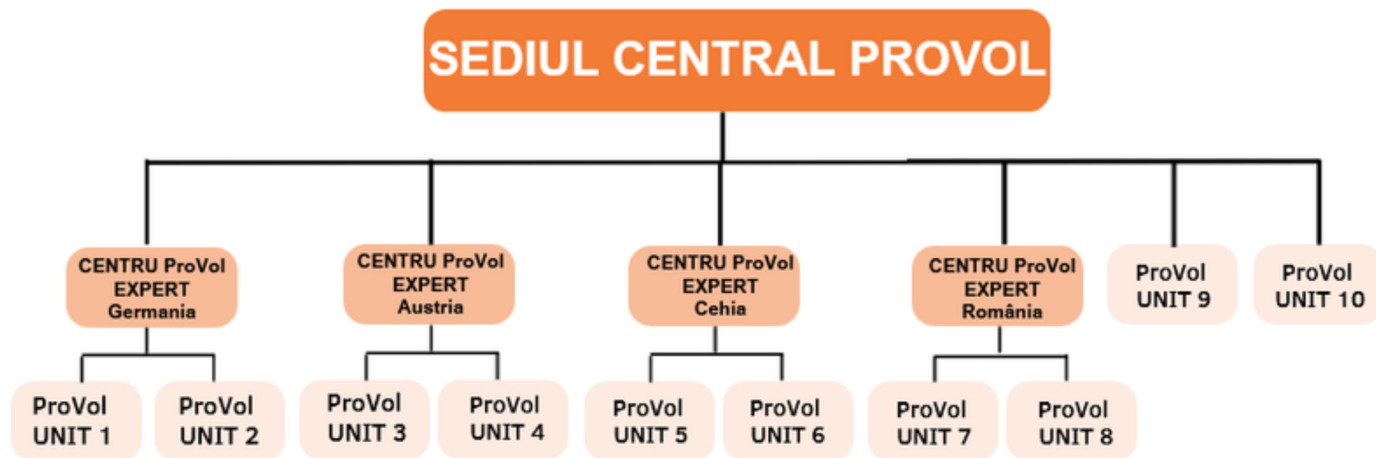
**ProVol Digital**

Professional volunteer management  
and training through digitalisation



# CONCEPTUL REȚELEI

Rețeaua ProVol este structurată ierarhic: pe lângă sediul central, există parteneriate de bază sau parteneriate extinse. Ca organizație, puteți alege nivelul de parteneriat în funcție de cât de mult sunteți dispus să investiți.



## Partener ProVol UNIT (UP)

UP-urile au licența de a oferi și de a vinde cursuri de formare ProVol în teritoriul sau în domeniul de voluntariat care le este atribuit.

### Activități

- Furnizarea de formare ProVol de înaltă calitate
- Protejarea, controlul și monitorizarea utilizării corespunzătoare a materialelor de formare ProVol
- Asigurarea calității în ceea ce privește formarea oferită de formatorii ProVol în conformitate cu standardele ProVol
- Dobândirea de oportunități de formare
- Contribuția la dezvoltarea continuă a formării ProVol și a rețelei ProVol

### Cerințe

- Cel puțin 3 formatori ProVol certificați care să acopere toate cele 10 module
- Experiență în domeniul voluntariatului
- Împărtășirea valorilor ProVol
- Participarea la train-the-trainers de către toate persoanele responsabile
- Oferirea a 3 cursuri de formare ProVol în decurs de 3 ani
- Persoana de contact responsabilă (cu date de contact) care va răspunde în termen de cel mult 2 zile
- Dacă este necesar: traducerea manualului de formare și a materialelor în limba națională și adaptarea la circumstanțele naționale
- Actualizarea materialului în limba proprie, dacă este necesar
- Participarea la cel puțin 2 reuniuni anuale ale rețelei ProVol în termen de 3 ani
- Contract cu sediul central
- Plata cotizației de membru

## Partener CENTRU ProVol EXPERT (ECP)

ECP-urile au licența de a oferi formare ProVol, de a forma noi formatori ProVol și de a dezvolta, crește și vinde noi unități ProVol într-o întreagă regiune sau țară.

### Activități

- La fel ca UP
- Dobândirea de noi formatori ProVol
- Asigurarea programului de formare, certificare, onboarding și asistență pentru noii formatori ProVol (Expert)
- Program de formare, certificare, onboarding și asistență pentru noile ProVol UNIT din teritoriul
- Controlul calității: Asigurarea că noile ProVol Units îndeplinesc cerințele de calitate ale ProVol

### Cerințe

- aceleași ca la UP
- Disponibilitate pentru cel puțin 20 ore/săptămână, răspuns la cereri în termen de 24 de ore
- Furnizarea de informații despre propria organizație și planul privind modul de implementare a ProVol în propriul mediu și țară
- Contacte ale rețelei
- Sustenabilitate financiară
- Facilități de formare și echipamente tehnice
- Marca de calitate ProVol și aplicarea acesteia
- Audit și verificări ale calității de către Sediul Central, dacă este necesar
- Oferirea unui curs de formare a formatorilor ProVol în decurs de 3 ani
- Implicare activă în structura rețelei interne
- Depozitarea materialelor și actualizarea reglementărilor

## Sediul Central ProVol (HQ)

Sediul Central al ProVol este responsabil de acreditarea formatorilor (EXPERTI) ProVol, de supravegherea recrutării, formării și înființării de noi CENTRE DE EXPERTI ProVol, precum și de acordarea drepturilor de funcționare a formării ProVol. Aceștia furnizează și monitorizează utilizarea identității corporative ProVol (CI) pentru a asigura coerența. În plus, aceștia asigură calitatea și consecvența furnizării formării de către partenerii ProVol și reprezintă rețeaua ProVol la nivel global.

### Activități

- Licențierea noilor Centre ProVol EXPERT și a noilor formatori ProVol Experti
- Gestionarea procedurilor de acordare a licențelor pentru marca de calitate
- Promovarea mărcii și a asigurării calității formării ProVol
- Dobândirea de concepte și materiale de formare
- Dezvoltarea unui sistem propriu de gestionare a învățării
- Punerea în aplicare a licențelor necomerciale Creative Commons
- Dezvoltarea ulterioară a formării ProVol
- Gestionarea rețelei ProVol, a membrilor și a teritoriilor
- Organizarea reuniunilor rețelei
- Servicii de formare, consiliere, integrare și sprijin pentru UP și ECP
- Administrarea taxelor de membru
- Branding, marketing și publicitate ProVol
- Activități promoționale generale
- Strângerea de fonduri și finanțarea
- Aspecte juridice (de exemplu, licențiere, aderare)

Rețeaua ProVol funcționează cu o structură ierarhică care cuprinde sediul central, parteneriatele de bază și parteneriatele extinse. Fiecare nivel oferă roluri și responsabilități distincte în funcție de gradul de implicare și angajament:

**Parteneriatul de bază:** Partenerii de bază se concentrează pe construirea și gestionarea unei echipe de formatori ProVol, asigurând furnizarea de formare de înaltă calitate, în conformitate cu standardele ProVol. Cerințele includ existența a cel puțin 3 formatori experți cu expertiză în voluntariat, traducerea materialelor în limba națională și desemnarea unei persoane de contact. Participarea la sesiunile de formare a formatorilor și actualizarea periodică a materialelor sunt, de asemenea, obligatorii.

**Parteneriatul extins:** Partenerii extinși își gestionează echipa de formatori ProVol și au autoritatea de a extinde afilierea ProVol într-o regiune, județ sau țară. Ei pot oferi formare ProVol și sunt responsabili pentru punerea în aplicare a standardelor ProVol în zona lor desemnată. În plus față de cerințele de bază ale partenerilor, aceștia trebuie să fie disponibili cel puțin 20 de ore pe săptămână și să furnizeze informații detaliate despre organizația lor, inclusiv planul lor de implementare a ProVol. Recomandăm acest parteneriat organizațiilor mari, cu experiență, care dispun de resurse stabile.

### **Sediul Central (Volonteurope)**

Sediul central supraveghează aspectele strategice ale rețelei ProVol, inclusiv recrutarea, formarea și extinderea partenerilor. Responsabilitățile cuprind:

- Acordarea drepturilor operaționale pentru centrele de formare ProVol
- Elaborarea materialelor și conceptelor ProVol
- Marketingul și promovarea inițiativelor ProVol
- furnizarea de formare continuă, asistență și asigurarea calității pentru parteneri
- Gestionarea teritoriilor de parteneriat și asigurarea menținerii standardelor la nivelul întregii rețele



# AUTOEVALUARE

Organizația dumneavoastră este pregătită să devină parte a rețelei ProVol? Aflați prin testul nostru de autoevaluare. Trebuie doar să bifați afirmațiile care se aplică organizației dumneavoastră: ✓

- Promovarea voluntariatului, a cetățeniei active și a coeziunii sociale sunt incluse în viziunea și misiunea organizației noastre.
- Activitatea noastră se bazează pe valorile respectului pentru drepturile omului, democrație, incluziune, integrare și statul de drept.
- Oferim un mediu de lucru tolerant și sigur, care respectă diversitatea și demnitatea umană, care sunt evidente în practicile noastre de lucru și în componența noastră structurală.
- Susținem sau implementăm în mod activ activități de voluntariat și proiecte sau activități conduse de voluntari.
- Luăm în considerare situația și preocupările voluntarilor noștri în elaborarea programelor noastre.
- Facem apel la expertiza voluntarilor și a coordonatorilor de voluntari în timpul dezvoltării programelor și activităților noastre. Dezvoltăm principalele activități și practici de voluntariat într-o manieră participativă cu ONG-urile, coordonatorii de voluntari și voluntarii.
- Activitățile de formare sunt oferite în mod regulat.







- Putem demonstra competența personalului nostru didactic pentru activități educaționale non-formale bazate pe valori, cu o dimensiune internațională.
- Cel puțin 25% din activitățile noastre de formare corespund profilului educației non-formale.
- Am produs propriul nostru material educațional.
- Avem cel puțin 3 formatori ProVol care lucrează pentru noi (ca angajați, voluntari sau formatori plătiți), care acoperă toate cele zece module în total.
- Avem cel puțin un membru al personalului educațional intern responsabil cu asigurarea coerenței conceptuale, asigurarea calității și sprijinirea activităților, inclusiv a celor desfășurate de personalul educațional extern.
- Formatorii noștri ProVol au participat la formarea de formatori ProVol, precum și la formarea obișnuită ProVol în calitate de participanți.
- Formatorii noștri ProVol sunt dispuși să participe la formarea continuă la nivel internațional în limba engleză.
- Coordonatorul nostru al activităților ProVol și formatorii noștri ProVol înțeleg și vorbesc limba engleză (nivel minim B2).
- Coordonatorul nostru știe cum să utilizeze Zoom și instrumentele online de gestionare a proiectelor precum Trello, Google Docs și Drive.



- Suntem capabili să traducem toate materialele în limba națională și să adaptăm modulele 1, 9 și 10 la circumstanțele naționale.
- Dispunem de o infrastructură minimă adecvată pentru coordonarea proiectelor și activităților conduse de voluntari: un birou, un PC, o conexiune bună la internet, o licență Zoom și echipamentul tehnic necesar.
- Dispunem de facilități de formare pentru cel puțin 10 persoane și avem spațiu pentru diferite formate de activități metodologice interactive.
- Avem la dispoziție o persoană responsabilă, care va răspunde solicitărilor referitoare la ProVol în termen de cel mult 2 zile.
- Suntem disponibili pentru cel puțin 20 de ore pe săptămână.
- Putem demonstra că există mecanisme relevante de gestiune financiară și de responsabilitate în conformitate cu reglementările naționale în materie de impozite și non-profit.
- Centrul are legături structurate și mecanisme de comunicare cu ONG-urile cel puțin la nivel local.
- Facem schimb de informații cu alți actori (ONG-uri, profesioniști, voluntari) din domeniul voluntariatului cu privire la conținutul și calitatea activității lor.
- Avem capacitatea de a promova cu succes viitoarea formare ProVol la nivel local, regional și național.

# PAS CU PAS

## Procesul de evaluare

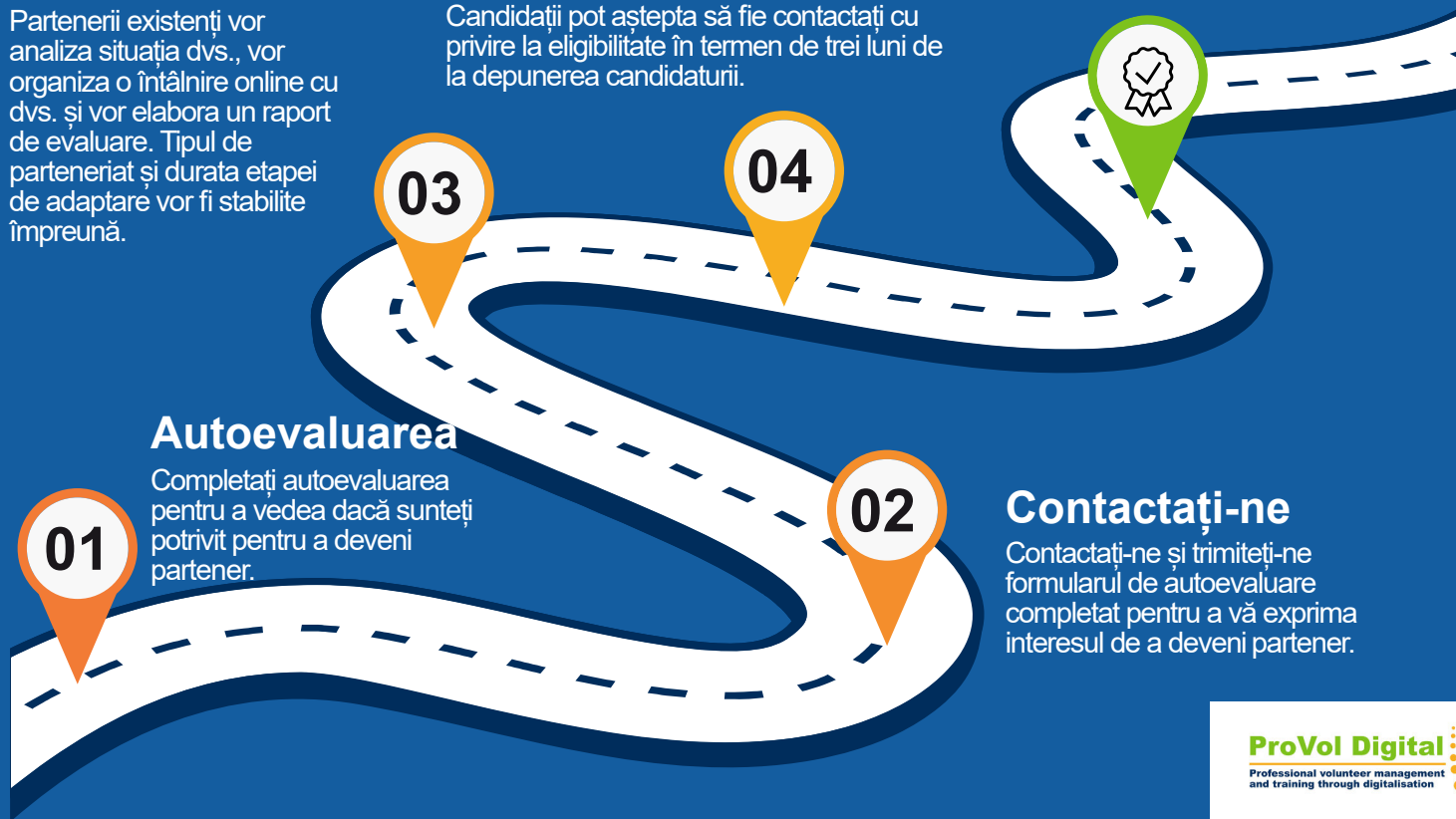
Partenerii existenți vor analiza situația dvs., vor organiza o întâlnire online cu dvs. și vor elabora un raport de evaluare. Tipul de parteneriat și durata etapei de adaptare vor fi stabilite împreună.

## Decizia oficială

Candidații pot aștepta să fie contactați cu privire la eligibilitate în termen de trei luni de la depunerea candidaturii.

## Felicitări!

Călătoria ta ca membru al Volonteuropе și al rețelei ProVol începe acum.



## Autoevaluarea

Completați autoevaluarea pentru a vedea dacă sunteți potrivit pentru a deveni partener.

## Contactați-ne

Contactați-ne și trimiteți-ne formularul de autoevaluare completat pentru a vă exprima interesul de a deveni partener.

**ProVol Digital**

Professional volunteer management  
and training through digitalisation



# SUNTEȚI INTERESAȚI? CONTACTAȚI- NE!

## Sediul Central

Volonteuroppe

Mundo-j

10 rue de l'Industrie

B-1000 Brussels, Belgia

+44 7747 617 857

info@volonteuroppe.eu

<https://volonteuroppe.eu/>



## Partneri

### Germania



Gemeinsam leben und lernen in  
Europa e.V.

Leopoldstraße 9

D-94032 Passau

+49-851-2132740

info@gemeinsam-in-europa.de

<https://gemeinsam-in-europa.de/>

### Austria



EB projektmanagement GmbH

Radnig 120

9620 Hermagor, Austria

+43 676 317 61 01

office@eb-projektmanagement.at

[www.eb-projektmanagement.at](http://www.eb-projektmanagement.at)

### România



Centrul de Voluntariat Cluj-Napoca

Strada Virgil Fulicea

Nr 1, cod 400022

Cluj-Napoca

+40 264 431 411

cluj@voluntariat.ro

[www.centruldevoluntariat.ro/](http://www.centruldevoluntariat.ro/)

### Cehia



Dobrovolnické centrum, z.s.

Prokopa Diviše 1605/5

400 01 Ústí nad Labem

+420 606 512 905

<https://www.dcul.eu>

**Apreciem interesul dvs. și sperăm să vă primim în curând ca membru al rețelei noastre ProVol.**

Autori:

*Perdita Wingerter* – Gemeinsam leben und lernen in Europa e.V., Germania;

*Nicoleta Chiș-Racolța* – Centrul de Voluntariat Cluj-Napoca, România;

*Lenka Vonka Černá* – Dobrovolnické centrum, z.s., Cehia;

*Piotr Sadowski, Oonagh Aitken* – Volonteurop, Belgia;

*Elke Beneke* – EB projektmanagement GmbH, Austria

Layout: *Larissa Schillai*



Co-funded by  
the European Union

**ProVol Digital**  
Professional volunteer management  
and training through digitalisation

# ProVol Digital

Professional volunteer management  
and training through digitalisation



„ProVol Digital” este un proiect european pus în aplicare de următoarele organizații: Gemeinsam leben und lernen in Europa - Germania, EB projektmanagement - Austria, Dobrovolnické Centrum, z.s., Ústí nad Labem - Republica Cehă, Centrul de Voluntariat Cluj-Napoca - România.



Co-funded by  
the European Union

*Finanțat de Uniunea Europeană. Punctele de vedere și opiniile exprimate aparțin, însă, exclusiv autorului (autorilor) și nu reflectă neapărat punctele de vedere și opiniile Uniunii Europene sau ale Agenției Executive Europene pentru Educație și Cultură (EACEA). Nici Uniunea Europeană și nici EACEA nu pot fi considerate răspunzătoare pentru acestea.*

