

# PROFESSIONELLE FREIWILLIGENARBEIT IN EUROPA

*ProVol-Trainer\*in werden*



# ÜBER DIESE BROSCHÜRE

ES GIBT ZWEI VERSIONEN VON DIESER BROSCHÜRE:



## FÜR FREIWILLIGE UND FREIWILLIGENKOORDINATOR\*INNEN

Diese Broschüre informiert Freiwillige und Freiwilligenkoordinator\*innen über die Vorteile der Ausbildung zum ProVol Trainer und darüber, wie Sie dieses Ziel erreichen können.



## FÜR ORGANISATIONEN UND VEREINE

Eine zweite Broschüre richtet sich an Organisationen und Vereine und informiert darüber, wie Sie Partner des ProVol-Netzwerks werden können, Trainings durchführen, neue Trainer\*innen ausbilden und vom europaweiten Netzwerk profitieren können. Sie ist erhältlich unter <https://professional-volunteering.eu/network>





# UNSERE VISION

## Die Vision von ProVol

Um die Professionalisierung der Freiwilligenarbeit zu fördern, ist es unser Ziel, die Kompetenzen, Fähigkeiten und das Fachwissen von Freiwilligenkoordinator\*innen und Freiwilligen zu stärken.

Durch unsere umfassenden ProVol-Schulungen und das breite ProVol-Netzwerk möchten wir Ihre Arbeit effektiver, zielgerichteter und erfolgreicher gestalten, unabhängig von Ihrem Tätigkeitsbereich.

---

Unsere Vision ist es, das ProVol-Training zu einem praxisorientierten Standard-Training für Freiwilligenkoordinator\*innen in ganz Europa zu machen. D.h. unser hochwertiges und praxisorientiertes Training soll in ganz Europa angeboten werden.

# ZIELE

- 01** Bereitstellung hochwertiger, praxisorientierter und standardisierter Schulungen für Freiwilligenkoordinator\*innen in Europa und darüber hinaus.
- 02** Nach der Schulung setzen die Teilnehmer\*innen die erworbenen Fähigkeiten, Kompetenzen und das Know-how in ihren eigenen Freiwilligenprogrammen, Projekten und Aktivitäten ein. Dies führt zu einer effektiveren Umsetzung und einer deutlich größeren positiven Wirkung.
- 03** Aufbau eines europäischen ProVol-Netzwerks unter dem Dach des europäischen Freiwilligenverbandes Volonteurope, um den Zugang zu ProVol-Schulungen zu erleichtern.
- 04** Einrichtung von ProVol-Koordinierungsstellen in ganz Europa.
- 05** Bereitstellung von einheitlichen Trainingskonzepten für ProVol (Experten) Trainer\*innen.

.....



# DIE ENTWICKLUNG VON PROVOL



**2010**

Entwicklung des ursprünglichen Trainingskonzepts in Deutschland

**2015**

Erstes internationales Projekt "ProVol"  
Partner: DE, CZ, UK, RO



**2015**

Zweites internationales Projekt "ProVol Crossboarder"  
Partner: CZ, SK, DE, AT





**2018**

Internationales Projekt  
“Improve” über inklusive  
Freiwilligenarbeit  
Partner: DE, CZ, AT, PT  
Erster Entwurf des  
Trainings in leichter  
Sprache

**2021**

Internationales Projekt  
“Improve 2.0.”  
Partner: DE, CZ, IT, LT  
Weiterentwicklung und  
Verbreitung des Trainings  
in leichter Sprache



**2022**

Internationales Projekt  
“ProVol Digital”  
Partner: DE, CZ, RO, AT  
Digitalisierung des  
Trainings, Aufbau des  
ProVol Netzwerks

**2024**



**ProVol Digital**

Professional volunteer management  
and training through digitalisation





# DAS TRAINING

Das Schulungsprogramm für professionelle Freiwilligenarbeit, das durch das europäische Erasmus+ Programm unterstützt wurde, zielt darauf ab, Freiwilligenarbeit in ganz Europa zu professionalisieren. Bestehend aus 10 aufeinander abgestimmten Modulen, soll es Freiwilligenkoordinator\*innen und Freiwilligen helfen, effektiver und zielgerichteter zu arbeiten.

---

So lernen die Freiwillige und Koordinator\*innen vor allem, konkret herauszuarbeiten, was sie mit ihren Projekten und Aktivitäten erreichen möchten. Dann lernen sie die notwendigen Methoden und Werkzeuge kennen, um diese Ziele effizient und effektiv zu erreichen. Dazu gehören z.B. Themen wie Projekt- und Zeitmanagement, Teamführung und Öffentlichkeitsarbeit.

---

Das Trainingsprogramm ist stark praxisorientiert und bietet zahlreiche Übungsmöglichkeiten, die auf die individuellen Bedürfnisse der Teilnehmenden zugeschnitten sind. Die Teilnehmenden können alle Inhalte nutzen, Ihre eigenen Projekte bzw. Aktivitäten voranzubringen.

# DIE 10 MODULE DES TRAININGS





## Modul 1: Freiwilligenarbeit und Werte

Um die Zusammenarbeit mit Freiwilligen zu optimieren, ist es wichtig, grundlegende Kenntnisse über den sozialen Wandel sowie über die Merkmale und wesentlichen Veränderungen im Freiwilligensektor zu haben.



## Modul 2: Ziele und Rollen definieren

Das zweite Trainingsmodul hilft den Teilnehmenden herauszufinden, was sie erreichen wollen und wie sie es erreichen können. Außerdem geht es darum, die eigene Rolle und die Rolle der Freiwilligen zu erkennen und zu definieren.



## Modul 3: Projekt- und Zeitmanagement

Dieses Modul befähigt die Teilnehmenden, eine Situationsanalyse durchzuführen, ein Projekt professionell zu planen, die Durchführung zu überwachen und das Projekt erfolgreich umzusetzen und abzuschließen. Zudem lernen sie Methoden des Zeitmanagements kennen.



## Modul 4: Kommunikation

Um Irrtümer und Frustrationen zu vermeiden, deckt dieses Modul die Grundlagen der Kommunikation ab und gibt Hinweise zum Umgang mit herausfordernden Situationen. Zudem zielt es darauf ab, die Fertigkeiten im öffentlichen Sprechen und in der Gruppenmoderation zu stärken.



## Modul 5: Management von Freiwilligen

Als Koordinator\*in für Freiwillige ist es entscheidend, die Grundlagen des Personalmanagements zu beherrschen. Dazu zählen das professionelle Verfassen von Stellenbeschreibungen und die Anwendung von Methoden zur Rekrutierung von Freiwilligen. Zudem erwerben die Teilnehmer auch Fähigkeiten, um die Teamentwicklung zu fördern, Konflikte zu identifizieren und dem Team bei der Lösung dieser zu unterstützen.



## Modul 6: Öffentlichkeitsarbeit

In diesem Modul lernen die Teilnehmenden, wie sie ihre Anliegen in der Öffentlichkeit wirksam vertreten und verbreiten können und welche Regeln für die Zusammenarbeit mit Medienvertreter\*innen gelten.



## Modul 7: Veranstaltungsmanagement

Im siebten Modul lernen die Teilnehmenden, wie man Veranstaltungen plant und erfolgreich durchführt.



## Modul 8: Netzwerken

Wie operiert ein Netzwerk? Welche Fähigkeiten sind erforderlich, um erfolgreich im Networking zu sein? Welche Strategien zum Netzwerken sind erfolgreich? Diese Fragen werden im achten Modul behandelt.



## Modul 9: Rechtliches

Dieses Schulungsmodul behandelt die wichtigen Aspekte von Versicherungen für Ehrenamtliche sowie rechtliche Themen wie Urheberrecht, Datenschutz und Regelungen bei der Arbeit mit schutzbedürftigen Gruppen.



## Modul 10: Finanzen and Fundraising

Auch das Ehrenamt benötigt finanzielle Unterstützung: Bei freiwilligem Engagement besteht häufig die Herausforderung, Geldquellen für die Finanzierung für Projekte und Aktivitäten zu finden. In Modul 10 lernen die Teilnehmenden, welche Möglichkeiten des Fundraising es gibt und worauf beim Thema Finanzen achten sollte.

# DAS PROVOL TRAININGSPROGRAMM



## FÜR FREIWILLIGE

Es ermöglicht ihnen, effektiver und zielorientierter zu arbeiten und verbessert ihre Berufschancen durch die Teilnahme an einem professionellen Training.



## FÜR FREIWILLIGEN-KOORDINATOR\*INNEN

Sie entwickeln Fähigkeiten, um Freiwillige besser zu managen und zu unterstützen, Rollen mit den Bedürfnissen der Organisation abzustimmen und dafür zu sorgen, dass Freiwillige eine sinnvolle und produktive Erfahrung machen.



## FÜR ARBEITGEBER

Freiwilligenarbeit hat das Potential, (potenziellen) Mitarbeitern berufsbezogene Fähigkeiten und Fachkenntnisse zu vermitteln.



# HAT VORTEILE AUF VIELEN EBENEN:



## FÜR VEREINE UND ORGANISATIONEN

Es unterstützt die Freiwilligenarbeit innerhalb von Organisationen und Vereinen und hilft bei Ressourcenengpässen. Die Möglichkeit, an Trainingsangeboten teilzunehmen, lockt neue Freiwillige an. Es stärkt das Personal in der eigenen Organisation und fördert die Professionalisierung der Freiwilligenarbeit.



## FÜR DIE GESELLSCHAFT

Es stärkt den gesellschaftlichen Wert der Freiwilligenarbeit und fördert die soziale Teilhabe, indem mehr benachteiligte Gruppen selbst aktiv werden bzw. mehr Angebote für sie geschaffen werden.



# QUALITÄTSKRITERIEN

## Erprobter Lehrplan.

Unser gut gestalteter, standardisierter Lehrplan ist relevant, spannend und passt sich den sich ständig ändernden Bedürfnissen der Freiwilligenarbeit und der Gesellschaft in Europa an. Er bietet praktisches, projektbasiertes Lernen, das die Erfahrungen der Teilnehmenden einbezieht. Die Teilnehmenden arbeiten an echten Problemen in ihren Organisationen und finden gemeinsam mit ihren Kolleg\*innen innovative Lösungen. Der Lehrplan enthält auch Bewertungs- und Feedback-Mechanismen zur kontinuierlichen Verbesserung.

## Positives, inklusives, bestärkendes Umfeld

ProVol fördert Zusammenarbeit, Inklusion und Vielfalt. Wir schätzen die verschiedenen Hintergründe und Erfahrungen der Teilnehmenden und fördern Kreativität und kritisches Denken. Im ProVol-Training haben die Teilnehmenden die Möglichkeit, bewährte Praktiken zu teilen, voneinander zu lernen und von erfahrenen Trainer\*innen angeleitet zu werden.

Wir schaffen eine positive Lernatmosphäre, indem wir ein Gefühl der Zugehörigkeit, Akzeptanz und Anerkennung für die Teilnehmenden fördern. Wir bieten aktuelle Lernressourcen, darunter ein Handbuch, Lernmaterialien und digitale Tools.

## Überprüfung wie Lerninhalte angewendet werden

Nach jedem Modul werden erhalten die Teilnehmenden Aufgaben, in denen das Wissen aus dem Modul auf die eigenen Freiwilligenarbeit, Projekte, Aktivitäten oder innerhalb der eigenen Organisation angewendet wird.

## Qualität und professionelle Ausbildung der Trainer\*innen

Die Trainer\*innen bilden das Herzstück jeder hochwertigen Schulung. ProVol ist ein professionelles Trainingsprogramm, das den Trainer\*innen pädagogische Fähigkeiten, fachliches Wissen und ein Verständnis für die vielfältigen Bedürfnisse der Teilnehmenden und Freiwilligen vermittelt.

## Erneuerung der Lizenz

Die Netzwerkpartner müssen alle 3 Jahre ihre Lizenz erneuern. So wird eine regelmäßige Qualitätskontrolle gewährleistet.



A hand is shown touching a globe in a library setting. The globe is blue and white, and the hand is wearing a dark green sweater. The background is a blue wall with a green geometric shape in the top right corner.

# PROVOL WERTE UND PRINZIPIEN

## **FREIWILLIGENARBEIT ALS WERT**

Die ProVol-Trainer\*innen haben Erfahrung im Bereich der Freiwilligenarbeit und glauben an deren Wert und Wirkung.

## **EMPOWERMENT DER TEILNEHMENDEN**

ProVol-Trainer befähigen ihre Teilnehmenden, eigene Lösungen zu finden. Um ihre Teilnehmenden während des Trainings zu stärken, brauchen sie eine positive und lernerzentrierte Einstellung und setzen gleichzeitig eine Vielzahl von Methoden und Fähigkeiten ein.

## **BEDARFSORIENTIERUNG**

Das ProVol Training wird an die Bedürfnisse der Teilnehmenden angepasst.

## **PRAXISORIENTIERUNG**

Das Training zielt darauf ab, die Effizienz und Effektivität der Freiwilligenarbeit durch praktisches Lernen, reale Szenarien und interaktive Diskussionen zu verbessern.

## **LEICHT ZU VERSTEHEN UND ANZUWENDEN**

Das Training konzentriert sich auf klare und verständliche Inhalte in Alltagssprache. Es bietet Werkzeuge und Methoden, die einfach in verschiedenen Freiwilligenkontexten angewendet werden können.

## **FLEXIBILITÄT & ANPASSUNGSFÄHIGKEIT**

Anpassungsfähigkeit und Flexibilität sind von entscheidender Bedeutung für ProVol-Trainer\*innen. Sie müssen effektiv auf die sich ständig ändernden Bedürfnisse der Teilnehmenden reagieren und dies im Trainingsumfeld berücksichtigen können.

“

Ich fand die Seminare sehr nützlich für meine Arbeit. In meinem Alltag manage ich viele Freiwillige, und etwas praktisches Hintergrundwissen darüber zu erhalten, wie man die Aktivitäten für sie strukturiert und koordiniert, war ein sehr interessanter und wichtiger Punkt, den mir dieses Projekt bot. Der internationale Ansatz war super, da wir die Möglichkeit hatten, bewährte Verfahren und Methoden mit vielen Menschen mit sehr unterschiedlichem Hintergrund auszutauschen.

”

“

Das ProVol Online-Training hat mir sehr gut gefallen. Es war ein internationaler Kurs mit Teilnehmern aus verschiedenen Ländern. Wir lernten Theorie und Praxis der Projektkoordination durch Gruppenarbeit und Fallstudien. Wir entwarfen auch unsere eigenen Projekte und Veranstaltungen für Freiwillige und bekamen individuelles Feedback. Durch den Kurs erhielt ich ein Portfolio an einsatzbereiten Projektaktivitäten. Ich empfehle diesen Kurs allen, die ihre Projektmanagementfähigkeiten in der Freiwilligenarbeit verbessern wollen.

”



**Natalia Shulgina**  
Deutschland



**Oana Muresan**  
Rumänien





# PROVOL TRAINER\*INNEN

## PROVOL TRAINER\*IN WERDEN

Möchten Sie Ihr neues Wissen nach dem Besuch eines ProVol-Trainings weitergeben? Im ProVol-Netzwerk führen wir nicht nur ProVol-Schulungen durch, sondern suchen auch neue Trainer\*innen. Dazu bieten wir zusätzliche Schulungen zur Qualifizierung neuer ProVol-Trainer\*innen an.

---

Es gibt zwei Stufen für ProVol-Trainer\*innen:

Stufe 1: Als ProVol-Trainer\*in darf man einzelne Module oder das komplette Trainingsprogramm selbst durchführen.

Stufe 2: Mit genügend Trainer-Erfahrung kann man ProVol Expert-Trainer\*in werden, d.h. selbst neue Trainer\*innen ausbilden.

---

Auf den folgenden Seiten zeigen wir Ihnen, welche Vorteile es hat, Trainer\*in zu werden, und wie Sie es schaffen können.

# VORTEILE ALS PROVOL TRAINER\*IN

## **ERLAUBNIS, PROVOL-TRAININGS ZU HALTEN**

Als zertifizierter Trainer oder zertifizierte Trainerin sind Sie ein integraler Bestandteil unseres Trainer-Netzwerks. Sie sind berechtigt, eigenständig Schulungen durchzuführen und können von Partnerorganisationen für die Leitung von Schulungen angefragt werden.

## **ZUGANG ZU LERNMATERIALIEN**

Als Trainer\*in haben Sie Zugang zu den aktuellsten Handbüchern, Sessionplänen, Powerpoint Präsentationen und Onlineressourcen, um sicherzustellen, dass Sie die Trainingsmodule effektiv durchführen können.

## **KONTINUIERLICHE VERBESSERUNGEN**

Regelmäßige Feedbackrunden und kontinuierliche Verbesserungen tragen dazu bei, dass Lernmaterialien auf dem neuesten Stand bleiben und sich stets an aktuellen Entwicklungen im Freiwilligensektor orientieren. Regelmäßige Schulungs- und Unterstützungssitzungen für Sie selbst und andere ProVol-Trainer\*innen halten Sie über bewährte Methode und innovative Ansätze auf dem Laufenden.

## **EUROPÄISCHES NETZWERK**

Als Teil des ProVol Netzwerks können Sie Wissen, Erfahrungen und bewährte Vorgehensweisen mit Kolleg\*innen aus ganz Europa austauschen.

## **UNTERSTÜTZUNG**

Erfahrene Trainer\*innen unterstützen Sie bei allen Fragen und Problemen und begleiten Sie bei der Durchführung des Trainings



# TRAININGSKONZEPT



**Ziel**

Die Teilnehmenden wenden ihr Wissen in der eigenen Freiwilligenarbeit und als Freiwilligenkoordinator\*in an

Trainer\*innen können ProVol Trainings selbst durchführen und gehören zum Pool zertifizierter ProVol Trainer\*innen.

Expert-Trainer\*innen können ProVol Trainings durchführen, sind Teil des Trainer\*innen Pools und können neue Trainer\*innen ausbilden.

**Voraussetzung**

- Anmeldung zum Training
- Teilen Sie ihr Feedback mit uns. Wie haben Sie die erworbenen Kenntnisse angewendet?

- Teilnahme an "Train-the-trainer" Schulung
- Das erste Training halten Sie unter Aufsicht von ProVol-Trainer\*innen. Für jedes erfolgreich durchgeführte Modul erhalten Sie ein Abzeichen zur eigenständigen Durchführung.

- Besitz aller 10 Abzeichen
- Teilnahme an Info session über ProVol Struktur
- Erfolgreiche Durchführung von 2 ProVol Trainings

**Was erhalten Sie?**

Handbuch

Handbuch + Curricula + PPTs, aktuelle Versionen

Handbuch + Curricula + PPTs, aktuelle Versionen

- Teilnahmezertifikat (75% abgeschlossene Module)
- Information über neue Trainings und Teilnahmemöglichkeiten

- Trainerzertifikat
- Trainerlizenz für 3 Jahre (Verlängerung durch Teilnahme an geupdateter Schulung)
- Aufnahme in Pool zertifizierter ProVol-Trainer\*innen

- Dauerhafter Zugang zu allen aktuellen Informationen
- Kooperationen im ProVol Netzwerk

## Es gibt drei verschiedene Möglichkeiten, Teil von ProVol zu werden:



**ProVol Teilnehmende** nehmen an der Schulung teil und setzen ihr neues Wissen in ihrer Freiwilligenarbeit oder als Freiwilligenkoordinator\*in ein. Um teilzunehmen, müssen sie sich für ein angekündigtes Training anmelden. Wir ermutigen die Teilnehmenden, ihr Feedback mit uns zu teilen. Wenn Sie 75% der Module abgeschlossen haben, erhalten Sie neben dem Trainingshandbuch sowie ein Teilnehmerzertifikat. Außerdem erhalten Sie aktuelle Informationen zu neuen Schulungsmöglichkeiten.



**ProVol-Trainer\*innen** sind zertifizierte Trainer\*innen, die selbständig Trainings durchführen können. Um Trainer\*in zu werden, müssen Sie an mindestens 7 der 10 Module und an einer Train-the-Trainer-Schulung teilnehmen. Sie haben die Möglichkeit, so genannte Badges für einzelne Module bzw. das gesamte ProVol-Training zu erhalten. Das erste Training, das Sie durchführen, wird von anderen ProVol-Trainer\*innen beaufsichtigt. Für jedes erfolgreich durchgeführte Modul erhalten Sie ein Badge, d.h. eine Art Abzeichen. Damit können Sie dieses Modul zukünftig selbstständig als Training durchführen. Zudem sind Sie damit Teil des zertifizierten ProVol-Trainer\*innenpools. Sie erhalten alle aktuellen Materialien, einschließlich Handbücher, Powerpoint Präsentationen und Unterrichtspläne.



**ProVol Expert\*innen** sind zertifizierte Trainer\*innen, die eigenständig Trainings durchführen und neue Trainer\*innen ausbilden können. Um ProVol Experte oder Expertin zu werden, müssen sie an allen 10 Modulen teilnehmen, die Train-the-Trainer-Schulung absolvieren und zwei ProVol-Trainings eigenständig durchführen. Sie erhalten das ProVol-Handbuch, Unterrichtspläne, aktuelle Powerpoint-Präsentationen sowie einen dauerhaften Zugriff auf alle aktuellen Informationen und Möglichkeiten zur Zusammenarbeit im ProVol-Netzwerk.

# TRAINERANFORDERUNGEN

Freiwillige Trainer und Trainerinnen sollten über solide Kenntnisse und praktische Erfahrung in Freiwilligenarbeit und Erwachsenenbildung verfügen.

Unsere Erwartungen an die Trainer\*innen umfassen kritisches Denken, einen respektvollen Umgang mit unterschiedlichen Meinungen, die Anerkennung verschiedener Perspektiven und Selbstreflexion.

ProVol-Trainer und -Trainerinnen sollten unsere Werte wie Demokratie, Menschenrechte, Inklusion und Vielfalt teilen und diese Grundsätze in ihren Schulungen vermitteln. Die Trainer\*innen sollen eine positive Lernatmosphäre schaffen, die auf Zugehörigkeit und Akzeptanz basiert. Dies bedeutet, dass die vielfältigen Hintergründe und Erfahrungen der Teilnehmenden geschätzt werden und diesen viele Gelegenheiten zum Austausch und gegenseitigen Lernen geboten werden. Unsere ProVol-Trainer\*innen begegnen den Teilnehmenden vorurteilsfrei und fördern diese Einstellung aktiv. Vielfalt wird als Chance zum Lernen und als Inspirationsquelle genutzt.

Die Trainer verfügen über umfangreiche Methodenkompetenz, um eine angenehme Lernumgebung zu gestalten, in der auf die individuellen Bedürfnisse der Teilnehmenden eingegangen wird und Wissen interessant und informativ vermittelt wird. Auch gute EDV-Kenntnisse sowie der sicherer Umgang mit verschiedensten digitalen Tools sind wichtige Voraussetzungen.

Englischkenntnisse auf mindestens B1-Niveau sind erforderlich, damit die ProVol-Trainer\*innen an der Train-the-Trainer-Schulung sowie den Zusatzschulungen teilzunehmen können, aber auch Aktualisierungen der Schulung verstanden bzw. mitgestaltet werden können.

# SELBSTTEST

Sind Sie bereit, ProVol-Trainer\*in zu werden? Finden Sie es heraus, indem Sie unseren Selbsteinschätzungstest machen. Kreuzen Sie einfach die Aussagen an, die auf Sie zutreffen:

- Ich habe an mindestens 7 Modulen des ProVol-Trainings teilgenommen.
- Ich bin bereit, an der Train-the-Trainer-Schulung (40 h) teilzunehmen.
- Ich war in meinem Leben bereits ehrenamtlich tätig.
- Durch meine Tätigkeit als Trainer\*in kenne ich praxisnahe Methoden der Wissensvermittlung und kann diese anwenden.
- Ich verfüge über ausreichende digitale Kompetenzen um Online-Schulungen durchzuführen.
- Ich bin eine sozial kompetente Person, die mit den unterschiedlichsten Menschen gut umgehen und sie kooperativ führen kann.
- Ich verfüge über ausreichende Englischkenntnisse (mindestens B1).

✓ Wenn alle Aussagen auf Sie zutreffen, können Sie den nächsten Schritt machen und an einer Train-the-Trainer-Sitzung teilnehmen.



# TRAIN THE TRAINER

Damit die ProVol-Trainer\*innen optimal auf ihre Aufgaben vorbereitet sind, müssen sie an einer Train-the-Trainer-Schulung teilnehmen. Dieses umfasst 40 Stunden, aufgeteilt in 20 Stunden Präsenzeinheiten und ca. 20 Stunden Selbstlernen. Die Selbstlerneinheiten können die zukünftigen Trainer\*innen je nach ihren Kenntnissen und Erfahrungen einteilen. Es gibt Aufgaben, deren Ergebnisse den ProVol Expert Trainer\*innen bzw. Koordinatoren vorgelegt werden müssen. Dadurch wird sichergestellt, dass alle Trainer\*innen die ProVol-Standards erfüllen und gemäß der Vision von ProVol handeln. Das sind die Inhalte der Train-the-trainer-Schulung:

- 01 Vision, Ziele und Inhalte des ProVol-Trainings
- 02 ProVol-Werte
- 03 Kompetenzen der Trainer\*innen
- 04 Vorbereitung auf das Training
- 05 Durchführung des Trainings
- 06 Evaluation des Trainings
- 07 Wirkungsmessung



# SCHRITT FÜR SCHRITT

## Train-the-trainer

Nehmen Sie an der Train-the-trainer Schulung teil.

01

## ProVol Training

Nehmen Sie am ProVol Training teil.

03

## ProVol Training

Führen Sie selbst ein Trainingsmodul durch, das von einem unserer Experten betreut wird. Für jedes erfolgreich durchgeführte Modul erhalten Sie ein Abzeichen, das Ihnen erlaubt, das Training selbst zu leiten.

04

02

## Voraussetzungen prüfen

Prüfen Sie, ob Sie alle Voraussetzungen erfüllen, um ProVol Trainer\*in zu werden.

## Glückwunsch!

Jetzt sind Sie ein\*e zertifizierte\*r ProVol Trainer\*in



**ProVol Digital**

Professional volunteer management  
and training through digitalisation



# INTERESSIERT? KONTAKTIEREN SIE UNS!

## Hauptsitz

Volonteuropa  
Mundo-j  
10 rue de l'Industrie  
B-1000 Brussels, Belgien  
+44 7747 617 857  
info@volonteuropa.eu  
<https://volonteuropa.eu/>



## Partner

### Deutschland

Gemeinsam leben und lernen in  
Europa e.V.  
Leopoldstraße 9  
D-94032 Passau  
+49-851-2132740  
info@gemeinsam-in-europa.de  
<https://gemeinsam-in-europa.de/>



### Österreich

EB projektmanagement GmbH  
Radnig 120  
9620 Hermagor, Österreich  
+43 676 317 61 01  
office@eb-projektmanagement.at  
[www.eb-projektmanagement.at](http://www.eb-projektmanagement.at)



### Rumänien

Centrul de Voluntariat Cluj-Napoca  
Strada Virgil Fulicea  
Nr 1, cod 400022  
Cluj-Napoca  
+40 264 431 411  
cluj@voluntariat.ro  
[www.centruldevoluntariat.ro](http://www.centruldevoluntariat.ro)



### Tschech. Republik

Dobrovolnické centrum, z.s.  
Prokopa Diviše 1605/5  
400 01 Ústí nad Labem  
Tschechische Republik  
+420 606 512 905  
<https://www.dcul.eu>





# Wir freuen uns über Ihr Interesse und hoffen, Sie bald zu unserem Pool an ProVol-Trainer\*innen im ProVol-Netzwerk gehören.

Autoren:

Perdita Wingerter – Gemeinsam leben und lernen in Europa e.V., Deutschland;

Nicoleta Chiş-Racolţa – Centrul de Voluntariat Cluj-Napoca, Rumänien;

Lenka Vonka Černá – Dobrovolnické centrum, z.s., Tschechische Republik;

Piotr Sadowski, Oonagh Aitken – Volonteuropa, Belgien;

Elke Beneke – EB projektmanagement GmbH, Österreich

Gestaltung: Larissa Schillai



Co-funded by  
the European Union

# ProVol Digital

Professional volunteer management  
and training through digitalisation



„ProVol Digital“ ist ein europäisches Projekt, das von den folgenden Organisationen umgesetzt wird:  
Gemeinsam Leben und Lernen in Europa – Deutschland,  
Eb Projektmanagement – Österreich,  
Dobrovolnické Centrum, z.s., Ústí Nad Labem –  
Tschechische Republik,  
Centrul de Voluntariat Cluj-Napoca – Rumänien .



Co-funded by  
the European Union

*Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden.*

